

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 32» ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ) В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2024-2027 годы

От работодателя:

Директор

Янчиев И.И.

«10» сентября 2025 г.



От работников:

Председатель совета
Трудового коллектива
Вахитова Е.Ю.

«10» сентября 2025 г.

Уфа

Филиал ГКУ РЦЗН по Октябрьскому району города Уфы	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
«12 09 20 25 г.	
Регистрационный номер	92
Подпись	

На основании решения трудового коллектива (протокол № 7 от 28.08.2025 г) внести дополнения в разделы:

II. Трудовой договор. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников. Обеспечение занятости работников.

Пункт 2.17. изложить в новой редакции : «О предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников Совет трудового коллектива предупреждается в письменной форме не менее, чем за два месяца, а если это решение может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (ст. 82 ТК РФ). Массовым увольнением является высвобождение работников в течение 90 календарных дней. Работодатель обязуется при сокращении численности или штата не допускать увольнения одновременно 2-х работников из одной семьи.

В случае сокращения численности или штата работников введение преимущественного права на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации для следующих категорий работников: члены семей военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и участников специальной военной операции и членов их семей.»

Пункт 2.18. изложить в новой редакции : «Лицам, получившим уведомление об увольнении п.1, п.2 ст. 81 ТК РФ, предоставляется по их письменному заявлению свободное от работы время (4 часа в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка на период трудоустройства.

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 Трудового Кодекса) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 Трудового Кодекса), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

"При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 Трудового Кодекса) работникам, которые на день увольнения работали по совместительству и продолжили выполнение соответствующей работы после увольнения с основной работы, предоставляются гарантии как основному работнику.»

III. Время труда и время отдыха.

Дополнить пунктами следующего содержания :

3.22. «Предоставление работникам, членам семей военнослужащих ежегодных оплачиваемых отпусков (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и участвующих в специальной военной операции. При этом по желанию работников, членов семей военнослужащих, продолжительность их отпуска может быть такой же, как у отпуска военнослужащих. Часть отпуска работникам, членам семей военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы и по совместительству, предоставляется без сохранения заработной платы.»

3.23. «По заявлению работников – членов семей военнослужащих, которые проходят курс лечения и реабилитации вследствие полученных ранений, травм и контузий при исполнении обязанностей военной службы, предоставление возможности получения ежегодного оплачиваемого отпуска (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) или если ежегодный оплачиваемый отпуск в данном рабочем году уже использован, то предоставление отпуска без сохранения заработной платы.

По заявлению членов семей военнослужащих предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха на период отпуска военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту и участвующих в проведении специальной военной операции. Количество дней отдыха определяется по согласованию с работодателем.»